



Precision to move

## Informationsblatt zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Reich GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist

Reich GmbH  
Industriestraße 1  
97638 Mellrichstadt  
Telefon 09776/64-0  
Fax 09776/64-110  
mail@reich-gmbh.com

Angaben zur Person des Datenschutzbeauftragten

Stefan Helm  
Industriestraße 1  
97638 Mellrichstadt  
Telefon: 09776/64-124  
E-Mail: datenschutzbeauftragter@reich-gmbh.com

### Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeiterlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten aus dem Lebenslauf (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten, Qualifikationen)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (z. B. Berufliche Erfahrung, Zeugnisse)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Personalfragebogen.

Daneben erhalten wir ggf. Daten von Dritten (z. B. im Rahmen einer Stellenvermittlung).

Zudem verarbeiten wir ggf. personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.



Precision to move

## **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet.

Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen im Unternehmen/im Konzern berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen. Diese finden Sie, wie auch dieses Infoblatt auf unserer Homepage unter dem Menüpunkt Karriere.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

## **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zurückgeschickt (bei Posteingang) und gelöscht.

## **Wer bekommt Ihre Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.



Precision to move

## Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 DS-GVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Bitte wenden Sie sich hierzu an folgende Stelle:

Datenschutzbeauftragter, Stefan Helm, 09776/64-124, [datenschutzbeauftragter@reich-gmbh.com](mailto:datenschutzbeauftragter@reich-gmbh.com)

## Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Promenade 27  
91522 Ansbach  
Telefon: 0981 53 1300

## Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer.

Wir übermitteln ggf. Ihre personenbezogenen Daten im Falle eines Bewerbungsverfahrens an Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums in folgende Länder:

- Bei Bewerbungsverfahren für offene Stellen der Reich LLC in den USA

Das Datenschutzniveau wird dabei wie folgt garantiert:

- EU-Standardvertragsklauseln



Precision to move

## **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

## **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

## **Bewerbung um einen Ausbildungsplatz Teilnahme am Berufseignungstest?**

Im Rahmen der Vergabe unserer Ausbildungsplätze nutzen wir die Berufseignungstests des Arbeitgeberverbandes der bayerischen Elektro- und Metallindustrie bayme vbm. Das Unternehmen erhält nach Durchführung des Tests die Testergebnisse. Die erfassten personenbezogenen Daten (Vor- und Nachname) werden sechs Monate nach Beginn des jeweiligen Ausbildungsjahres automatisch gelöscht. Die anonymisierten Testdaten bleiben für die Qualitätsprüfung im System bestehen.

## **Bewerbung um einen Praktikumsplatz Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten aus dem Lebenslauf (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten, Qualifikationen)
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen ( z. B. Berufliche Erfahrung, Zeugnisse)
- Praktikumszeitraum
- Über den Bewerbungsbogen (Angabe zur Schule/Uni, bis wann die Schule/Uni besucht wird, ob Angehörige im Betrieb beschäftigt sind, Angaben zum Praktikum)



Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Bewerbungsbogen für das Praktikum.

## **Bewerbung für einen Ferienjob**

### **Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Geburtsname, Geburtsdatum, Geburtsort)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten aus dem Lebenslauf (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten, Qualifikationen)
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen ( z. B. Berufliche Erfahrung, Zeugnisse)
- Ferienarbeitszeitraum
- Über den Bewerbungsbogen (Familienstand, Angabe zur Schule/Uni, bis wann die Schule/Uni besucht wird, ob Angehörige im Betrieb beschäftigt sind, ob ein gleich geartetes Beschäftigungsverhältnis in diesem Jahr ausgeübt wird)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Bewerbungsbogen für Ferienarbeit.